

# Aree di attività

## Componenti degli organi con funzione di supervisione strategica e di gestione

*I componenti degli organi con funzioni di supervisione strategica e gestione definiti ai sensi delle disposizioni di vigilanza della Banca d'Italia in materia di governo societario (Circolare n. 285/2013, Parte Prima, Tit. IV, Cap. 1, Sezione 3). La remunerazione ad essi riferita include anche i gettoni di presenza.*

## Investment Banking

*Ricomprende l'attività di intermediazione creditizia mobiliare e nei mercati finanziari, la finanza d'impresa e strutturata, il private equity, la relativa attività di consulenza, l'attività bancaria non riconducibile all'area retail, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.*

## Retail Banking

*Ricomprende la tradizionale attività bancaria ordinaria nei confronti della clientela retail (famiglie e imprese), come le attività di concessione di prestiti e apertura di depositi, concessione di garanzie e impegni finanziari, credito al consumo per clienti retail, le attività di leasing e factoring, etc., nonché tutti i servizi e le attività ancillari.*

## Asset Management

*Ricomprende la gestione di portafogli e altre forme di gestione del risparmio (fondi comuni di investimento, fondi pensione, GPM, GPF, hedge funds, etc.), nonché tutti i servizi e le attività ancillari.*

## Funzioni aziendali

*Ci si riferisce alle funzioni aziendali che operano trasversalmente e hanno responsabilità per l'intera banca o l'intero gruppo e per le filiazioni Funzioni aziendali di controllo.*

## Funzioni aziendali di controllo

*Ci si riferisce alle funzioni definite nella Circolare della Banca d'Italia n. 263, Titolo V, Capitolo 7 (Sistema dei controlli interni), Sezione I, par. 3 ("Definizioni"), lett. g.*

## Altre

*Rientrano in tale categoria le aree diverse da quelle riconducibili alle categorie precedenti.*

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

# Informazioni sulle remunerazioni di tutto il Personale

	<b>Investment Banking</b>	<b>Retail Banking</b>	<b>Asset Management</b>	<b>Funzioni aziendali</b>	<b>Funzioni aziendali di controllo</b>	<b>Altre</b>
<b>Personale addetto (in FTE)</b>	89,59	1.199,61	-	403,28	58,67	18,47
<b>Remunerazione fissa totale</b>	6.237.202 €	61.799.852 €	-	23.564.156 €	3.901.366 €	1.088.573 €

Per Banca di Cividale SpA si prevede di erogare Premio Variabile di Risultato (PVR) per un costo complessivo pari a ca. € 0,94 Mio.

# Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

## Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

			a	b	c	d
			Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	19	4	2,67	25,91
2		Remunerazione fissa complessiva	1.235.707 €	197.425 €	929.672 €	3.674.739 €
3		Di cui in contanti	1.235.707 €	197.425 €	929.672 €	3.674.739 €
4		(Non applicabile nell'UE)				
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6		(Non applicabile nell'UE)				
7		Di cui altre forme				
8	(Non applicabile nell'UE)					
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante	0	0	1,67	24,37
10		Remunerazione variabile complessiva	- €	- €	74.000 €	478.000 €
11		Di cui in contanti			74.000 €	478.000 €
12		Di cui differita				
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
EU-14a		Di cui differita				
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15	Di cui altre forme					
16	Di cui differita					
17	Remunerazione complessiva (2 + 10)		1.235.707 €	197.425 €	1.003.672 €	4.152.739 €

Inclusi gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi e compensi integrativi Comitato Rischi.

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

# Informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

**Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)**

(template previsto dal Regolamento di esecuzione (UE) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021, per l'informativa sulle politiche di remunerazione)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Investment Banking	Retail banking	Asset management	Funzioni aziendali	Funzioni aziendali di controllo	Altre	Totale
<b>1</b>	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante									
<b>2</b>	19	4	23							
<b>3</b>	Di cui altri membri dell'alta dirigenza									
<b>4</b>	Di cui altri membri del personale più rilevante									
<b>5</b>	1.235.707 €	197.425 €	1.433.132 €	396.341 €	757.019 €	- €	3.337.178 €	505.872 €	160.000 €	
<b>6</b>	Di cui remunerazione variabile									
<b>7</b>	Di cui remunerazione fissa									

GRUPPE | GRUPPO SPARKASSE

## Ulteriori informazioni sulle remunerazioni del Personale più rilevante

Organo	Nr.	Remunerazione complessiva
<b>Banca di Cividale SpA – Società Benefit</b>		
<b>Presidente del Consiglio di Amministrazione</b>	1	120.000 €
<b>Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione</b> (remunerazione di ciascun Vice Presidente)	2	50.000 €
<b>Membri del Consiglio di Amministrazione</b> (remunerazione di ciascun membro)	6	25.000 €
<b>Direttore Generale</b>	1	344.472 €
<b>Vice Direttore Generale</b>	0,67	175.200 €

+ gettoni presenza per sedute CDA/Comitato Rischi (tot. € 96.300)

+ compensi integrativi Comitato Rischi (tot. € 34.482)